

**муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Школа № 121» городского округа Самара**

**ПРИНЯТО**

Советом школы

протокол № 1 от 16.01.2016

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом № 25-од от 22.01.2016

**Положение  
об общем собрании работников Школы**

**Самара 2016**

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и уставом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 121» городского округа Самара.

Общее собрание работников Школы является коллегиальным органом управления муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением «Школа № 121» городского округа Самара (далее - Школа).

## **1. Общие положения**

1.1. Общее собрание работников Школы создается в целях осуществления Школой образовательной деятельности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в сфере образования и Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.2. Общее собрание работников Школы в своей работе руководствуется:

законодательством Российской Федерации;  
нормативными правовыми актами, инструктивными документами, рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации, министерства образования и науки Самарской области, других организаций и учреждений по вопросам деятельности образовательных организаций;  
уставом Школы; настоящим Положением.

## **2. Структура, порядок формирования, срок полномочий Общего собрания работников Школы**

2.1. Общее собрание работников составляют все работники Школы.

2.2. Общее собрание работников является постоянно действующим органом, собирается не реже одного раза в год.

2.3. Председатель избирается из числа присутствующих на Общем собрании работников.

2.4. В случае необходимости инициативой внеочередного созыва Общего собрания работников обладают директор Школы, председатель Общего собрания работников, а также не менее 1/3 состава его членов.

## **3. Компетенция Общего собрания работников Школы**

К компетенции Общего собрания работников Школы относятся:

принятие Правил внутреннего трудового распорядка Школы;  
заключение Коллективного договора;  
заслушивание ежегодного отчета директора Школы о выполнении Коллективного договора;  
определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Школы, избрание ее членов;

рассмотрение спорных и конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Школы;

рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Школы, органами управления Школой, а также положений Коллективного договора между Школой и работниками Школы;

рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Школы;

представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;

выдвижение коллективных требований работников Школы и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

избрание представителей в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Школы прямым открытым голосованием.

#### **4. Порядок принятия решений и выступления от имени Школы**

4.1. Общее собрание работников Школы вправе принимать решения, если на нем присутствовало не менее  $2/3$  от общего числа основных работников.

4.2. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее  $2/3$  присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием работников.

4.3. На Общем собрании работников Школы ведутся протоколы, подписываемые председателем Общего собрания работников, которые хранятся в Школе.